

育 児 休 業 給 付 関 係 疑 義 解 釈 集

令和 8 年 3 月

厚生労働省職業安定局雇用保険課

目 次

- 問 1 育児休業期間中の一時的な就労（59503-2 ロ）
- 問 2 非常勤や臨時の公務員の場合（59503 イ、59503-2 イ）
- 問 3 派遣労働者の場合（59503 イ、59503-2 イ）
- 問 4 法令上、育児休業を取得することが認められていない者（59503 イ、59503-2 イ）
- 問 5 法令上、育児休業を取得することが認められていない者（59503 イ、59503-2 イ）
- 問 6 期間雇用者についての雇用見込み（59503 ホ、59503-2 ニ）
- 問 7 育児の事実の確認（59521 ロ、59561）
- 問 8 受給資格確認時において離職が予定されている場合（59523、59563）
- 問 9 受給資格確認後に離職の予定が生じた場合（59523、59563）
- 問 10 出産から 58 日目の時点ではみなし被保険者期間が 12 か月以上あることの要件を満たさなかった場合（59523 イ、59563）
- 問 11 みなし被保険者期間不足で 1 度受給資格を否認した育児休業に係る子について、同期間の要件を満たした後に再度育児休業を取得した場合（59523 イ、59563）
- 問 12 産後休業明けに法定外産後休業が付与されている場合（59523 イ、59563）
- 問 13 産後休業明けに法定外産後休業が付与されている場合（59523 イ、59563）
- 問 14 年次有給休暇が付与されている場合（59523 イ、59563）
- 問 15 配偶者の海外勤務に同行する場合（59523 ロ、59563）
- 問 16 パパ・ママ育休プラスを取得する場合（59631）【新規】
- 問 17 育児休業給付後の出生時育児休業給付金の支給（59503）【新規】
- 問 18 産前・産後休業に引き続き育児休業を取得している場合の要件緩和の期間（59523 ロ）【新規】
- 問 19 何らかの金銭が支払われている場合（59524 イ、59565）
- 問 20 産前産後休業がある場合の休業開始時賃金日額の算定（59524、59565）
- 問 21 算定基礎賃金月中に勤務時間短縮措置により賃金低下している期間がある場合の休業開始時賃金日額の算定（59524、59565）
- 問 22 算定基礎賃金月中に育児休業中の一時的就労により賃金低下している期間がある場合の休業開始時賃金日額の算定（59524、59565）
- 問 23 休業開始時賃金月額証明書では完全賃金月が 6 か月とれない場合（59524 イ、59565）
- 問 24 離職票ではみなし被保険者期間 12 か月が確認できない場合（59524 イ、59565）
- 問 25 休業開始時賃金日額の算定に当たっての賃金の範囲（恩恵的な金銭の取扱い）（59524 イ、59565）

- 問 26 休業開始時賃金日額の算定に当たっての賃金の範囲（社会保険料の本人負担分）（59524 イ、59565）
- 問 27 休業開始時賃金日額の算定に当たっての産前産後休業中の賃金の取扱い（59524 イ、59565）
- 問 28 特別養子縁組を成立させるため監護期間に関する取扱い（59533 ハ）
- 【新規】
- 問 29 賃金が支払われていないことの確認（59533 イ、59573 イ、59613）
- 問 30 育児休業期間中週 2 日出勤する場合（59533 ロ、59573 ロ、59613）
- 問 31 育児休業期間中自宅で業務を行う場合（59533 ロ、59573 ロ、59613）
- 問 32 育児休業期間中育児を行えない状態であった場合（59533、59573、59613）
- 問 33 支給対象期間（最初で最後の支給単位期間）（59573 ヘ、59613）
- 問 34 支給対象期間（最初で最後の支給単位期間）（59573 ヘ、59613）
- 問 35 休業終了日が土日である場合（59573 ヘ、59613）
- 問 36 育児休業取得に伴う手当が支払われた場合（59534 ロ、59574 ロ）【新規】
- 問 37 出生時育児休業期間中の「支払われた賃金」について（59534 ロ）
- 【新規】
- 問 38 出生時育児休業期間中の「支払われた賃金」について（59534 ロ）
- 【新規】
- 問 39 賃金支払対象期間が公休日のみである場合（59534 ロ）【新規】
- 問 40 本体育児休業開始前の賃金が支払われた場合（59574 ロ）
- 問 41 本体育児休業開始前の賃金を含めて記載された場合（59574）
- 問 42 支給対象期間に内職・手伝い等働いたことにより収入を得た場合（59574 イ）
- 問 43 他の社会保障給付との調整（59534 イ、59574 イ）
- 問 44 1 か月未満の支給対象期間に賃金が支払われた場合（59574 ロ）
- 問 45 育児休業給付金の最後の支給単位期間に係る問題（59574 ロ）
- 問 46 通常の支給申請の際に最後の支給対象期間が発生している場合（59592）
- 問 47 2 回目以降の支給申請に支給対象期間が発生している場合（59592）
- 問 48 支給申請期間前の支給申請（59592）
- 問 49 支給対象期間延長の申出（59602、59607）
- 問 50 子が 2 歳に達するまでの期間の再度の育児休業（59607）
- 問 51 夫婦同時の支給期間の延長（59603、59608）
- 問 52 延長交替により夫婦同時に育児休業を延長する場合（59503-2 ホ、ヘ）
- 【新規】
- 問 53 ならし保育が開始された場合の支給及び延長の可否（59603）【新規】
- 問 54 当初から 1 歳又は 1 歳 6 か月を超えて育児休業の申し出を行っていた場合（59603、59608）
- 問 55 延長事由に該当しなくなった場合（59603、59608）
- 問 56 海外で育児休業を延長する場合（59603、59608）【新規】

- 問 57 子の養育を行っている配偶者（59603、59608）
- 問 58 子の養育を行う予定であった配偶者（59603、59608）
- 問 59 子と同居しないこととなったその他の事情（59503-3 イ（ロ）、ロ（ロ）、59603 二、59608 二）
- 問 60 子の事情により、子の養育を行う予定であった配偶者と子が同居しないこととなった場合（59503-3 イ（ロ）、ロ（ロ）、59603 二、59608 二）
- 問 61 新たな子に係る産前休業を取得しない場合（59671 イ）
- 問 62 同一の子の再度の育児休業給付の支給（59682 イ及びロ）
- 問 63 被保険者資格を喪失後、再就職し復帰した場合（59691）
- 問 64 被保険者資格を喪失後、公務員として再就職し復帰した場合（59691）
- 問 65 被保険者資格を喪失した場合（59692 ロ）
- 問 66 被保険者資格を喪失した場合（59692 ロ）
- 問 67 育児休業取得後の最後の支給単位期間に年次有給休暇を取得した場合（59692 ロ及びハ）
- 問 68 離職により、みなし被保険者期間が 12 か月なかったこととなった場合（59692 ホ）
- 問 69 高年齢雇用継続給付や介護休暇給付・教育訓練休暇給付との併給【新規】

令和 7 年 4 月育児休業給付金の 支給対象期間の手続き見直し関係 疑義解釈集

令和 8 年 3 月

厚生労働省職業安定局雇用保険課

目 次

【総論】

- 問 1 延長手続きの見直し理由
- 問 2 具体的な見直し内容
- 問 3 要件の設定理由
- 問 4 一律 2 歳まで給付対象としない理由
- 問 5 見直しの適用対象者

【保育利用の申込み】

- 問 6 保育所等の利用申込期限を徒過した場合 (59503-3 イ (イ) a)
- 問 7 申込期限経過後の利用申込みの取扱い (59503-3 イ (イ) a)
- 問 8 年に 1 回の入所申込み以外は空きがあれば都度入所申込みを受け付ける
場合 (59503-3 イ (イ) a、59603 (3) イ (ハ))
- 問 9 保育所等に入所できない証明が発行された場合 (59503-3 イ (イ) a)
- 問 10 一定の理由により申込みができなかった場合 (59503-3 イ (イ) a)
- 問 11 一定の理由により申込みができなかった事実の確認 (59503-3 イ (イ) a)
- 問 12 特別に配慮が必要であることの判定の要否 (59503-3 イ (イ) a)
- 問 13 市区町村に相談していない場合 (59503-3 イ (イ) a)
- 問 14 国外の保育所等への申込み (59503-3 イ (イ) a)
- 問 15 1 歳 6 か月に達する日以後の延長に際して新たな利用申込みが必要ない
場合 (59608)

【利用（入所）開始希望日】

- 問 16 利用開始希望日の取扱い (59503-3 イ (イ) b (a))
- 問 17 兄弟姉妹と同じ保育所等を希望するため利用開始希望日が 1 歳に達した
日後となった場合 (59503-3 イ (イ) b (a))
- 問 18 子が 1 歳 6 か月に達する時期に保育利用の募集を行っていない場合を対
象としない理由等 (59603 イ (ハ) 、59608 イ (ハ))

【入所保留扱いとなること等の意思表示】

- 問 19 入所保留扱いとなること等を積極的に希望しているとは認められない場
合 (59503-3 イ (イ) b (b))
- 問 20 入所保留扱いとなること等を積極的に希望している場合 (59503-3 イ
(イ) b (b))
- 問 21 入所申込みの希望に変更があった場合 (59503-3 イ (イ) b (b))

問 22 当初から子が 1 歳に達する日以後の期間について育児休業を取得することを事業主に申し出ている場合 (59503-3 イ (イ) b (b))

問 23 入所保留扱いとなること等を積極的に希望する旨の意思表示の確認 (59503-3 イ (イ) b (b))

問 24 配偶者の育児休業給付金の支給対象期間の延長が認められなかった場合の延長交替の取扱い (59681)

問 25 地方自治体への周知

【合理的な理由なく片道 30 分以上要する保育所等へ申し込んでいないこと】

問 26 合理的な理由 (59603 イ (ホ))

問 27 転居を行う場合 (59603 イ (ホ))

問 28 片道 30 分以上の確認 (59603 イ (ホ))

【保育が実施されないこと (内定辞退)】

問 29 やむを得ない理由の判断 (59503-3 イ (イ) c)

問 30 1 歳に達する前に入所申込みを行い内定を辞退している場合 (59503-3 イ (イ) c)

問 31 やむを得ない理由による内定辞退後に申込みの機会が無い場合 (59503-3 イ (イ) c)

問 32 1 歳の延長後に入所可能となったが辞退した場合等 (59603 イ (ハ))

問 33 退所した場合の取扱い (59603 イ (ハ))

問 34 子が 1 歳に達する日の翌日から 2 か月以内の日を利用開始希望日として申し込んだ場合の内定辞退の取扱い (59603 イ (ハ))

【提出書類】

問 35 利用申込書で確認する内容 (59603)

問 36 利用申込書の写しの受付印の要否 (59603)

問 37 保育所等の利用申込書がない市区町村の場合 (59603)

問 38 利用申込書の写しが手元にない場合 (59603)

問 39 利用申込書の写しの一部のみが提出された場合 (59603 イ)

問 40 利用申込書以外で入所保留扱いとなること等の意思表示を記載している場合 (59603 イ)

問 41 利用申込書の理由欄の記載が「就労」以外の場合 (59503-3 イ (イ))

問 42 入所保留通知書が発行されない場合 (59603 イ (イ))

問 43 入所保留通知書について保留期限が有効なものでなく一定期間内に交付されたものの提出を求める理由 (59603 イ (ハ))

- 問 44 入所保留通知書を 2 か月前の応当日以降交付のものとする理由（59603 イ（ハ））
- 問 45 市区町村から新たな入所保留通知書が発行されない場合（59603 イ（ハ））
- 問 46 入所保留の有効期限が必要な場合（59603 イ（ハ））
- 問 47 入所保留の有効期限が不明な場合（59603 イ）
- 問 48 被保険者が延長事由認定申告書に記載すべき内容が分からない場合の対応（59603 イ）
- 問 49 延長事由認定申告書に記載不備があった場合（59603 イ）
- 問 50 延長事由認定申告書の訂正（59603 イ）
- 問 51 延長交替手続き時の必要書類（59981 ロ）
- 問 52 市区町村への問合せ（59603）

【その他】

- 問 53 保育所等の閉鎖・営業停止等（59503-2 ホ）
- 問 54 延長期間中に転職し転職先で引き続き育児休業を取得した場合（59503-2 ホ）

出生後休業支援給付 疑 義 解 釈 集

令和 8 年 3 月

厚生労働省職業安定局雇用保険課

目 次

【制度総論】

- 問 1 出生後休業支援給付の創設趣旨
- 問 2 「出生直後一定期間内」に、「14 日以上」の育休を取得していることを支給要件にする理由
- 問 3 給付日数の限度を 28 日間とした理由
- 問 4 配偶者が育児休業を取得しない場合等も支給対象とする理由

【支給要件】

- 問 5 子が養子等の場合の対象期間（60003）
- 問 6 母子健康手帳に自然分娩予定日と計画分娩予定日が併記されている場合の出産予定日（60003）
- 問 7 当初の支給対象期間に就業又は賃金の支払いにより育児休業給付が不支給となった場合（60004 イ、60006）
- 問 8 出生後休業要件（60004、60023 ロ）
- 問 9 XXXXXXXXXX（60004）
- 問 10 子が双子で、夫婦それぞれ別の子について出生後休業を取得した場合（60004）
- 問 11 配偶者が別居している場合（60004 ロ）
- 問 12 配偶者の出生後休業要件（60004 ロ）
- 問 13 事後に配偶者が被保険者となる公務員であることが判明した場合（60004 ロ）
- 問 14 配偶者が育児休暇を取得した場合（60004 ロ）
- 問 15 認知のみ行っている父親（60005 イ（イ））
- 問 16 事実上の婚姻関係にある配偶者（60005 イ（イ））
- 問 17 配偶者と離婚協議中の場合（60005 イ（イ））
- 問 18 同性パートナーの場合（60005 イ（イ））
- 問 19 配偶者が亡くなった場合（60005 イ（イ）、60022 ロ）
- 問 20 配偶者と子に法律上の親子関係がない場合（60005 イ（ロ））
- 問 21 暴力以外の理由で配偶者と別居している場合（60005 イ（ハ））
- 問 22 配偶者が行方不明の場合（60005 イ（ハ））
- 問 23 事業主から配偶者の育児休業が認められなかった場合（60005 ニ（ニ））
- 問 24 配偶者が海外で勤務している場合（60005 ニ（ニ））
- 問 25 配偶者が適用事業で雇用されるが、被保険者ではない場合（60005 ニ（ニ））

- 問 26 確認請求により遡及取得等した場合（60005 ニ(ニ)）
- 問 27 配偶者が育児休業給付の受給資格がない場合（60005 ニ(ニ)、60022 ロ(チ)）
- 問 28 配偶者が複数の属性を有している場合（60005）
- 問 29 子の出生日の翌日後に配偶者の例外要件を満たすことになった場合の取扱い（60005、60022 ロ）
- 問 30 出生後休業支援給付の支給対象とならない場合（60004、60005）
- 問 31 出生時育児休業を分割取得した後、育児休業を取得する場合（60006）

【支給申請手続】

- 問 32 受給資格確認後に出生後休業支援給付金の申請を行う場合（60021）
- 問 33 出生後休業支援給付金の時効（60021）
- 問 34 確認書類の有効性（60022）
- 問 35 任命権者から承認通知書等が交付されない場合（60022 イ）
- 問 36 任命権者からの承認通知書等の写し（60022 イ）
- 問 37 被保険者が父親か母親かで添付書類が異なる理由（60022 イ）
- 問 38 子の出生日の翌日後に配偶者の例外要件を満たすことになった場合（60005 ニ、60022 ロ）
- 問 39 子の出生日の翌日後に例外要件を満たす場合の疎明書（60022 ロ）
- 問 40 配偶者がいないことが確認できる書類（60022 ロ(イ)）
- 問 41 児童扶養手当の支給を受けていることを証明する書類（60022 ロ(イ)）
- 問 42 被保険者と配偶者が外国籍で内縁関係にある場合の配偶者がいないことの確認書類（60022 ロ(ロ)）
- 問 43 配偶者から暴力を受け別居していることの確認書類（60022 ロ(ハ)）
- 問 44 配偶者が就労していないことの確認（60022 ロ(ホ)）
- 問 45 配偶者が就労していないことを被保険者台帳で確認できるか（60022 ロ(ホ)）
- 問 46 配偶者が外国人で海外に居住している場合の就労していないこと又は雇用される労働者ではないことの確認（60022 ロ(ホ)、(ハ)）
- 問 47 配偶者が雇用される労働者ではないことの確認（60022 ロ(ハ)）
- 問 48 課税証明書の給与所得欄が記載されていない場合（60022 ロ(ホ)、(ハ)）
- 問 49 配偶者が産後休業をしていることの確認（60022 ロ(ト)）
- 問 50 配偶者が被保険者でないことの確認（60022 ロ(チ)e）
- 問 51 配偶者が被保険者資格を満たすことを確認した場合（60022 ロ(チ)e）
- 問 52 配偶者が短期雇用特例被保険者から一般被保険者に切り替わっていた場合（60022 ロ(チ)f）
- 問 53 被保険者期間が不足していることの確認（60022 ロ(チ)h）

- 問 54 被保険者であった期間について申告と異なる場合（60022 ロ(チ)）
- 問 55 配偶者が疾病等で入院するため出生後休業を取得しない場合（60022 ロ）
- 問 56 事業主が例外要件の確認書類の証明を拒否する場合（60022 ロ）
- 問 57 配偶者の被保険者番号が確認できない場合（60022）
- 問 58 要件該当欄の入力の要否（60023）
- 問 59 支給申請書の支給要件該当欄の記入（60023）
- 問 60 配偶者の記録がシステムで確認できない場合（60004 ロ、60023 ロ）
- 問 61 システムによる支給処理（60023 ロ、600024 イ、60025 ロ）
- 問 62 パパママ育休プラスに該当する場合との処理の関係（60023）
- 問 63 出産予定日の確認（60003、60023）
- 問 64 出産予定日が支給期間後の場合の処理（60023）

【経過措置】

- 問 65 経過措置の対象（60051 イ）
- 問 66 配偶者が出生日の翌日後に出生後例外要件を満たす場合の経過措置の取扱い（60051 イ）
- 問 67 経過措置のシステム処理（60051 ハ）
- 問 68 出生後休業の期間が2つの申請に跨がっている場合の処理（60051 ハ）
- 問 69 出生後休業の期間が2つの申請に跨がっている場合の処理（60051 ハ）
- 問 70 出生後休業の期間が2つの申請に跨がっている場合に初回分の支給後に2回目分を支給する方法（60051 ハ）

【その他】

- 問 71 出生後休業支援給付と育児時短就業給付の財源
- 問 72 出生後休業支援給付に回収が生じた場合の納入告知書の発行や延滞金・追給の取扱い
- 問 73 労働保険事務組合の委託範囲（60007）
- 問 74 事業主等による個人番号に係る本人確認（60008）
- 問 75 本人署名の省略に必要な同意書の取扱い（60009）
- 問 76 本人署名の省略に必要な同意書の取扱い（60009）

育児時短就業給付 疑義解釈集

令和 8 年 3 月

厚生労働省職業安定局雇用保険課

目 次

【制度総論】

- 問 1 育児時短就業給付の創設趣旨
- 問 2 子どもが 2 歳未満の期間を給付の対象とする理由
- 問 3 給付率を 10%とした理由

【受給資格要件】

- 問 4 産後パパ育休に引き続き育児時短就業を行う場合（60501 ロ）
- 問 5 育児休業の合間に育児時短就業を行う場合（60501 ロ）
- 問 6 育児休業開始時点又は育児時短就業開始時点ではみなし被保険者期間が不足していた場合（60501 ロ）
- 問 7 シフト制労働者を支給対象とする理由、週所定労働時間が明確でない労働者の育児時短就業開始日の取扱い（60501 ロ）

【対象となる子】

- 問 8 双子等の場合の取扱い（60501、60502 イ）
- 問 9 子との同居（60502）

【対象となる育児時短就業】

- 問 10 育児・介護休業法に基づかない育児時短就業（60503 イ）
- 問 11 育児以外の理由による時短就業（60503 イ）
- 問 12 所定労働時間の短縮時間が短い場合（60503 イ、60507）
- 問 13 時短就業中週 20 時間を下回るが週 20 時間以上に復帰する予定がある場合（60503、60642 ロ（ニ））
- 問 14 勤務制限により労働時間が短くなった場合（60503 イ）
- 問 15 育児休業中の就労と育児時短就業の関係（60503 イ）
- 問 16 育児時短就業を事業主が働きかけた場合（60503 イ）
- 問 17 特例措置対象事業場や所定労働時間が法定労働時間を超える場合（60503 イ）
- 問 18 時短就業開始前から実際の労働時間を短縮していた場合（60503 イ）
- 問 19 派遣労働者の育児時短就業（60503 イ）
- 問 20 部分休業を取得した場合（60503 イ）
- 問 21 子の看護で休む場合及び欠勤・早退した場合（60503 イ）
- 問 22 育児時短就業終了後の所定労働時間（60503 イ、60622）

- 問 23 2歳未満の子が複数いる場合（60503 イ）
問 24 最後の支給対象月（60503 ロ）
問 25 2歳以降も育児時短就業を継続する場合の最後の支給対象月（60503 ロ）
問 26 育児時間を対象とする理由及びフレックスタイム制で実質的に時短就業する場合との差異（60503 ニ）
問 27 裁量労働制のみなし労働時間の短縮の考え方（60503 ニ（ロ）、60622 ロ（ハ））
問 28 短時間正社員、パートタイム労働者等への転職を対象とする理由（60503 ニ（ニ））
問 29 短時間正社員、パートタイム労働者等に転換・転職の理由（60503 ニ（ニ））
問 30 短時間正社員、パートタイム労働者等に転職した場合の取扱い（60503 ニ（ニ）、60622 ロ（ハ））
問 31 事業場外労働のみなし労働時間制の取扱い（60503）
問 32 労働条件に幅がある場合（60503）

【育児休業終了後に引き続き育児時短就業をした場合】

- 問 33 「引き続き」を14日以内に限っている理由（60504）
問 34 育児休業開始時より育児時短就業開始時の賃金日額の方が高くなる場合（60504）
問 35 育児休業給付の支給対象となる育児休業終了後も会社が育児休業の取得を認めている場合（60504）
問 36 2回目の育児休業終了後に、育児時短就業を再開する場合（60504、60822）
問 37 長期間の育児休業を取得した後に引き続き時短就業を行う場合（60504）
問 38 育児時短就業を開始した日の取扱い（60504）
問 39 電子申請で賃金証明書を提出しない方法（60504、60621 イ）
（参考）毎年8月1日の賃金日額の上限額・下限額改定時における留意事項

【支給対象期間】

- 問 40 実態として本来の週所定労働時間で勤務する場合（60505）
問 41 シフト制の場合の育児時短就業終了日の判断（60505）
問 42 賃金支払日が育児時短就業開始前の場合（60505、60507）
問 43 産後6週間経過後に職場復帰し育児時短就業を行う場合（60505）
問 44 育児時短就業を終了した翌月に育児時短就業中の賃金が支払われる場合（60505、60507）

【支給対象月における支給要件】

- 問 45 育児時短就業中に退職する場合の取扱い（60506）

問 46 週 20 時間以上への復帰見込みがなくなった場合 (60503、60506)

【支給対象月の支給額】

問 47 育児時短就業を開始した月に賃金の支払いがない場合 (60507)

問 48 他の事業所から賃金が支払われる場合 (60507)

問 49 支給対象月に役員報酬が支払われた場合 (60507)

問 50 フレックスタイム制の時間外労働手当の取扱い (60507)

問 51 育児時短就業に係る給与控除を賞与で行われる場合 (60507)

【申請手続総論】

問 52 支給申請書の「支給対象年月その 3」の取扱い (60542)

問 53 育児時短就業給付金の時効 (60522、60541、60542)

問 54 事業主が証明を拒む場合 (60522)

問 55 賃金証明書作成のための社会通念上相当と認められる努力 (60603)

問 56 労働保険事務組合の委託範囲 (60522)

問 57 育児時短就業の確認書類の照合省略 (60522、60642、60702)

問 58 事業主等による個人番号に係る本人確認 (60523)

問 59 本人署名の省略に必要な同意書の取扱い (60524)

【受給資格の確認】

問 60 特別養子縁組を成立させるために看護を受けている場合等で被保険者の
証明書では子の生年月日が確認できない場合 (60622 口 (イ))

問 61 子の養育のために時短就業を行っていることの確認要否 (60503 イ、60622
口 (ロ))

問 62 育児時短就業の確認 (60622)

問 63 変形労働時間制の確認 (60622 口 (ハ) b、60642 口 (ロ))

問 64 フレックスタイム制等の本来の週所定労働時間の取扱い (60622 口 (ハ))

問 65 月単位の変形労働時間制の本来の週所定労働時間の取扱い (60622 口 (ハ))

問 66 裁量労働制の職種の確認要否 (60622 口 (ハ) d)

問 67 シフト制で就労する被保険者について本来の週所定労働時間の定めがあ
る場合 (60622 口 (ハ) d)

問 68 シフト制で就労する被保険者の本来の週所定労働時間 (60622 口 (ハ) d)

問 69 短時間正社員等として転職する場合の本来の週所定労働時間の確認
(60622 口 (ハ))

問 70 第 2 子の育児時短就業においても第 1 子の育児時短就業の労働時間で勤
務する場合の本来の週所定労働時間 (60622、60802)

問 71 疾病、負傷等及び育児による休業期間中に主たる賃金が支払われていない場合（60623 ハ(ハ)）

問 72 産前産後休業をした場合の特例（60623 ニ）

【育児時短就業開始時賃金日額の算定】

問 73 ケース別の育児時短就業開始時賃金日額（60507）

問 74 賃金日額の算定対象期間に第 1 子の育児時短就業の期間等がある場合の取扱い（60624）

問 75 産前・産後休業中に賃金が支払われている場合の賃金日額計算（60507）

問 76 育児休業給付の取扱いの準用（60507）

【初回支給申請】

問 77 支給対象月における短縮後の週所定労働時間（60642 ロ）

問 78 シフト制で月途中から育児時短就業を開始した場合の短縮後の週所定労働時間の取扱い（60642 ロ）

問 79 実際の労働時間が短縮後の週所定労働時間を超えている場合（60503、60642 ロ）

問 80 育児時間を行う場合の労働時間及び開始日の確認（60642 ロ）

問 81 フレックスタイム制の支給対象月における週所定労働時間（60642 ロ(イ)）

問 82 フレックスタイム制の場合の支給対象月における週所定労働時間の確認（60641、60642 ロ(イ)）

問 83 所定労働時間の変更等により一の支給対象月において複数の週所定労働時間がある場合（60642 ロ）

問 84 みなし賃金の算定の可否（60644、60645）

問 85 定期昇給による賃金が遡及して支払われた場合（60645）

問 86 過誤払いの取扱い（60645）

【2 回目以降の申請手続】

問 87 2 回目以降の短縮後の週所定労働時間の確認（60702 ロ）

【育児時短就業の再開】

問 88 他の子に係る育児時短就業開始時賃金日額を第 1 子の育児時短就業中の賃金で算出しなければならない場合（60802 イ）

問 89 同一の子に係る育児時短就業を再開する場合の事務処理（60802 ロ）

【被保険者資格喪失後の育児時短就業】

問 90 再就職先における本来の週所定労働時間（60841、60842）

問 91 1 日以上被保険者資格の空白がある場合に喪失前の事業所から支払われた賃金（60842）

問 92 被保険者資格を取得した場合の支給再開に係るシステム処理（60841、60842）

問 93 出向の定義（60861）

【経過措置】

問 94 経過措置の場合の本来の週所定労働時間の時点（60981 イ(ロ)）

問 95 経過措置の対象となる育児時短就業開始時賃金月額額の算定（59524、59565、60624、60981）

【その他】

問 96 出生後休業支援給付と育児時短就業給付の財源

問 97 育児時短就業給付に回収が生じた場合における納入告知書の発行や延滞金・追給の取扱い